****

**О НАC**

**Научно-издательский центр «Открытое знание»** – компания, организованная с целью содействия свободной дискуссии и обмену научными знаниями, использующая принципиально новую политику – открытый доступ (Open Access) к научной информации и предоставляющая свою интерактивную площадку для проведения мероприятий [www.scipress.ru](http://www.scipress.ru)

**УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ**

**И СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ РАЗВИТИЯ РОССИИ**

**II МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ**

формат: очное, очно-заочное участие, Нижний Новгород, 28.01.2021

**Организаторы:** Общественный Комитет по трудовым ресурсам Торгово-промышленной палаты Нижегородской области, Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, Научно-издательский центр «Открытое знание».

**Место проведения:** Торгово-промышленная палата Нижегородской области, г. Нижний Новгород,

ул. Нестерова, 31. (Малый зал с 10.00 до 14.00)

**Цель конференции**. Обсудить теоретические и практические проблемы управления человеческими ресурсами, обеспечивающего реализацию национальных целей и стратегических задач в перспективе развития России.

**Участники конференции**. К участию в конференции приглашаются директора по персоналу, руководители по развитию малого и среднего бизнеса, специалисты предприятий и организаций, научные сотрудники, преподаватели и учащиеся высших учебных заведений.

**Направления работы конференции**:

• Перспективные направления управления человеческими ресурсами на современном этапе развития России

• Сущность экономических и социальных задач управления человеческими ресурсами предприятий и организаций

• Приемы и методы управления человеческими ресурсами территории, обеспечивающие тенденции роста качества жизни населения России

• Проблемные вопросы реализации человеческого потенциала как общественного богатства в России

• Тенденции и перспективы развития рынка труда в условиях реализации национальных целей и стратегических задач развития России

• Инновации в реализации кадровой политики современных предприятий и организаций на современном этапе

• Организация социально-трудового мониторинга, проведение анализа трудовых показателей, контроллинг и аудит персонала, как методы управления трудовыми ресурсами

• Проблемы регулирования трудовых отношений между субъектами социально-экономических отношений посредством социального партнерства

• Современные механизмы управления человеческими ресурсами и регулирования трудовых отношений в условиях развития различных форм собственности

* Проблемы управления человеческими ресурсами в условиях становления национальной системы квалификаций
* Трансформация процессов управления человеческими ресурсами

**По материалам конференции предполагается**:

• Издание сборника по материалам конференции «Управление человеческими ресурсами в рамках реализации национальных целей и стратегических задач развития России» (Ринц/Скопус). Во внимание принимаются материалы докладчиков, выступающих на конференции, соответствующие требованиям: текст не менее 9 стр., включающий аннотацию, введение, материалы авторского исследования, обоснованные выводы, литературу.

• Специальный выпуск международного научно-практического журнала «Экономика и общество» (elibrary). Во внимание принимаются материалы очных и заочных участников конференции, соответствующие требованиям: текст не менее 6 стр., включающий аннотацию, введение, материалы авторского исследования, обоснованные выводы, литературу.

**ПОРЯДОК УЧАСТИЯ**

1. Заполните онлайн заявку на сайте и подтвердите участие, ознакомившись с договором-офертой рецензирования
2. Пришлите статью в редакцию по адресу [scipress@mail.ru](mailto:scipress@mail.ru)
3. Дождитесь результатов 1-го этапа рецензирования и счет за редакционно-издательские услуги
4. Производите оплату только после получения счета, сохраняйте чек (подтверждение о получении оргвзноса 1-2 рабочих дня)
5. Ожидайте результатов 2-го этапа рецензирования, получите заключение рецензента и внесите правки в соответствие с рецензией
6. Публикация статьи в журнале в течение 1 рабочей недели, в сборнике – в течение 4 рабочих недель по окончании мероприятия
7. Сертификаты участника (очного или заочного) высылаются на эл.почту всем авторам

**ОФОРМЛЕНИЕ СТАТЬИ И МУЛЬТИМЕДИА** [**образец представлен на сайте →**](http://scipress.ru/article-design.html)

**Структурные элементы** на основном и английском языках: УДК, название статьи, ФИО (полностью), ученая степень, звание, должность, место работы/учебы, e-mail, аннотация (от 80 слов), ключевые слова (5-7).

**Текст статьи** на основном языке: шрифт 14, Times New Roman, интервал 1,5.

**Список литературы** в порядке упоминания в тексте в конце статьи, ссылки – в квадратных скобках по тексту.

**КОНТАКТЫ ДЛЯ СВЯЗИ С РЕДАКЦИЕЙ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Сайт:** [**www.scipress.ru**](http://www.scipress.ru)  **ВКонтакте** [**www.vk.com/scipress**](http://www.vk.com/scipress) | **Email** [**office@scipress.ru**](mailto:office@scipress.ru)  **Instagram** [**@scipress.ru**](http://www.scipress.ru) | **Тел. +7 (831) 4151727** |

**ЖДЕМ ВАШИХ НАУЧНЫХ ОТКРЫТИЙ!**